

Studio Bergonzini
di Bergonzini Cosetta
Consulente del Lavoro

Rua Muro n° 62- 41121 Modena (MO)
C.F.: BRGCTT60S65F257P - P.IVA: 02190730362
Tel. 059/225166 – 225289 - Fax 059/216715
e-mail: studio.b@studiobergonzini.it
pec: c.bergonzini@consulentidellavoropec.it

Modena lì, 21/08/2023

OGGETTO: Innalzamento soglia fringe benefit anno 2023: i chiarimenti dell'Agazia delle Entrate

Gent.mi Clienti,

L'Agazia delle Entrate, con circolare n. 23/E del 01.08.2023, che Vi alleghiamo, ha pubblicato gli attesi chiarimenti in tema di Decreto Lavoro, che, **esclusivamente** per l'anno d'imposta **2023**, modificandone la disciplina dettata dall'articolo 51, comma 3, Tuir, ha innalzato a **€ 3.000,00 il limite di esclusione dal reddito** di lavoro dipendente dei **fringe benefit**, ma **SOLO per i titolari di redditi di lavoro dipendente e redditi assimilati a quelli di lavoro dipendente con figli a carico.**

DEFINIZIONE FIGLI A CARICO

Per figli a carico, nel rispetto dei limiti reddituali indicati all'art. 12, c. 2 del Tuir pari a: € 4.000,00 per i figli di età non superiore a 24 anni ed € 2.840,51 per i figli di età superiore a 24 anni, si intendono:

- Figli naturali,
- Figli nati fuori dal matrimonio ma riconosciuti,
- Figli adottivi o affidati.

La condizione reddituale deve essere verificata **con riferimento al 31.12.2023** e, qualora venga a meno, i lavoratori sono tenuti a darne prontamente comunicazione al sostituto d'imposta che recupererà il beneficio non spettante entro i termini di effettuazione delle operazioni di conguaglio di fine anno o di fine rapporto, nel caso di cessazione dello stesso nel corso del 2023.

RIPARTIZIONE DEL BENEFICIO TRA I GENITORI LAVORATORI

La circolare dell'AdE ha definitivamente sgombrato il campo da ogni dubbio:

- il beneficio si applica per intero (€ 3.000,00) a ogni genitore, titolare di reddito di lavoro dipendente e/o assimilato, anche in presenza di un unico figlio, purché a carico di entrambi;
- hanno diritto all'agevolazione anche i genitori lavoratori che non possono beneficiare della detrazione per figli fiscalmente a carico ex art. 12 del Tuir perché beneficiari dell'assegno unico e universale (AUU);
- entrambi i genitori hanno diritto al beneficio nel caso in cui si accordino per attribuire la detrazione per figli a carico interamente al genitore con il reddito più elevato.

Studio Bergonzini
di Bergonzini Cosetta
Consulente del Lavoro

Rua Muro n° 62- 41121 Modena (MO)
C.F.: BRGCTT60S65F257P - P.IVA: 02190730362
Tel. 059/225166 – 225289 - Fax 059/216715
e-mail: studio.b@studiobergonzini.it
pec: c.bergonzini@consulentidellavoropec.it

DICHIARAZIONE DEL LAVORATORE

Per avere **diritto all'agevolazione** è **necessaria una preventiva dichiarazione** da parte del lavoratore al datore di lavoro di avervi diritto, indicando il codice fiscale dell'unico figlio o dei figli fiscalmente a carico: **in assenza di tale dichiarazione** del lavoratore dipendente **l'agevolazione non è applicabile**. Si allega la dichiarazione da far compilare ai lavoratori.

La Circolare dell'Agenzia delle Entrate ha chiarito inoltre che:

- Per i soli genitori con figli a carico sono inclusi tra i fringe benefit **le somme erogate o rimborsate ai lavoratori dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale**
- i fringe benefit possono essere corrisposti dal datore di lavoro anche ad personam;
- è necessario che il datore di lavoro acquisisca e conservi, per eventuali controlli, la relativa documentazione per giustificare la somma spesa e la sua inclusione nel limite di cui all'articolo 51, comma 3, Tuir.
- L'agevolazione è cumulabile con il bonus carburante e a tal fine i sostituti d'imposta applicheranno i rispettivi limiti in modo distinto (€ 200,00 per i buoni carburante ed € 3.000,00 per gli altri beni e servizi, compresi eventuali altri buoni carburante).
- Dove presenti le RSU, i datori di lavoro che applicheranno il maggior limite di esclusione dal reddito sono tenuti a effettuare un'informativa preventiva; che potrà tuttavia essere prodotta anche entro la conclusione del periodo d'imposta 2023.
- **il regime di tassazione in caso di superamento dei limiti di non concorrenza stabiliti dalla norma rimane immutato**: pertanto, **nel caso in cui**, in sede di conguaglio, **il valore dei beni o dei servizi prestati**, nonché le somme erogate o rimborsate ai medesimi dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, **risultino superiori al predetto limite, il datore di lavoro deve assoggettare a tassazione l'intero importo corrisposto, cioè anche la quota di valore inferiore al medesimo limite di € 3.000,00.**
- I lavoratori dipendenti che non soddisfano il requisito dei figli a carico fruiranno dell'ordinaria soglia di esenzione fino a € 258,23 per il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati e, tale previsione non si estende ai rimborsi e alle somme erogate per il pagamento delle bollette di luce, acqua e gas, per i quali resta applicabile il principio generale secondo cui qualunque somma percepita dal lavoratore in relazione al rapporto di lavoro costituisce reddito imponibile di lavoro dipendente.

Lo Studio resta a Vostra disposizione.

Distinti Saluti

Lo Studio
Studio Bergonzini Cosetta
Consulente del Lavoro
Rua Muro n. 62 - 41100 MODENA
Tel. 059.22.51.66 - 059.22.52.89
Codice Fiscale BRG CTT 60S65 F257P
Partita I.V.A. 02190730362