



Studio Bergonzini Cosetta

di Bergonzini Cosetta

Consulente del Lavoro

Rua Muro n° 62 – 41121 Modena (MO)

Tel. 059.225166 – Fax. 059.8630258

E-mail: studio.b@studiobergonzini.it

Pec: c.bergonzini@consulentidellavoropec.it

Sito web: www.studiobergonzini.it

C.F.: BRGCTT60S65F257P – P.IVA: 02190730362

Modena li, 07/07/2026

Oggetto: obbligo di iscrizione al portale SIISL per la pubblicazione preventiva dell'offerta della posizione lavorativa per la fruizione di agevolazioni contributive.

Gentili Clienti,

vi ricordiamo che l'articolo 14, comma 1, D.L. n. 159/2025, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 dicembre 2025, n. 198, ha previsto **l'obbligo per i datori di lavoro privati, per fruire dei benefici contributivi**, comunque denominati e finanziati con risorse pubbliche, **per l'assunzione di personale alle proprie dipendenze, di pubblicare la disponibilità della posizione di lavoro richiesta (c.d. "vacancy") sul Sistema Informativo per l'Inclusione Sociale e Lavorativa – SIISL** (Sito internet: <https://siisl.lavoro.gov.it/#/> - FAQ: <https://siisl.lavoro.gov.it/#/supporto>)

FINALITÀ DEL PORTALE SIISL

Il SIISL è stato creato dall'INPS ed è gestito dal Ministero del Lavoro con l'obiettivo di favorire:

- la trasparenza del mercato del Lavoro;
- il rispetto delle pari opportunità tra i lavoratori;
- il rafforzamento delle misure di tutela e di sicurezza sul lavoro;
- il monitoraggio degli effetti dell'intervento pubblico.

L'obiettivo del legislatore è quello di mettere a disposizione dei datori di lavoro uno strumento finalizzato alla conoscenza di nuove risorse: il SIISL fornisce al datore di lavoro i dati autocertificati del lavoratore prescelto che lo stesso intende assumere, con lo scopo di rafforzare le garanzie di affidabilità e sicurezza nella gestione del rapporto di lavoro.

OBBLIGHI PER I DATORI DI LAVORO E PUBBLICAZIONE DELLE VACANCY

Si ricorda che l'avvio era previsto dal 1° aprile 2026, ma attualmente il sistema si trova ancora in una fase di transizione a carattere sperimentale e non obbligatorio, in quanto per la piena attuazione delle disposizioni sarà necessario attendere l'adozione di uno specifico decreto ministeriale attuativo, chiamato a definire nel dettaglio criteri, modalità operative e procedure da seguire all'interno della piattaforma. Ciononostante, **essendo ormai imminente la messa a regime della disposizione, invitiamo tutte le aziende ad attivarsi quanto prima per arrivare pronte alla partenza del nuovo adempimento.**

In particolare, si precisa che:

- la cosiddetta "vacancy" (pubblicazione dell'offerta della posizione lavorativa) dovrà essere resa pubblica attraverso il SIISL, secondo le modalità tecniche che saranno definite dal decreto ministeriale attuativo;
- solo le assunzioni che risulteranno correlate a posizioni previamente pubblicate sul SIISL potranno legittimamente beneficiare dei correlati vantaggi contributivi;
- **la mancata pubblicazione sul SIISL della posizione, pur in presenza degli altri requisiti sostanziali e formali previsti dalla singola norma agevolativa, comporterà l'impossibilità di riconoscimento del beneficio richiesto.**
- Le posizioni di lavoro pubblicate sul SIISL devono contenere l'indicazione del CCNL applicato dal datore di lavoro recante il codice alfanumerico unico assegnato ai sensi dell'art. 16-quater del DL 16.7.2020 n. 76 (Codice CNEL), e della retribuzione ricollegata alla qualifica e al livello contrattuale, corrispondente alla mansione cui è adibito il lavoratore (art. 7 co. 6 del DL 62/2026).

- la “vacancy”, dovrà essere **coerente, sotto il profilo soggettivo e oggettivo, con la Comunicazione Obbligatoria trasmessa**, mediante qualunque canale, con particolare riferimento:
 - al datore di lavoro;
 - alla tipologia di contratto di lavoro;
 - al profilo professionale ricercato.
- Per poter fruire dell’agevolazione inoltre:
 - la **vacancy dovrà risultare preventivamente o contestualmente pubblicata** rispetto all’assunzione. Si precisa che **solo durante il periodo transitorio** vi è la possibilità di applicare in via sperimentale e a carattere non obbligatorio le disposizioni previste dall’articolo 14 del D.L. 159/2025, pubblicando la **vacancy anche successivamente all’assunzione**. In tale ipotesi, l’offerta viene immediatamente archiviata dal sistema e non proposta ai soggetti in cerca di lavoro (messaggio INPS 1153/2026);
 - sarà obbligatorio il **collegamento univoco tra vacancy e Comunicazione Obbligatoria**;
 - tale **collegamento dovrà essere tracciato nei flussi Uniemens** attraverso la corretta associazione dell’id vacancy al codice fiscale del lavoratore.

ABILITAZIONE AL PORTALE SIISL

Ai fini dell’inserimento delle vacancy possono operare sul SIISL, nei limiti dei rispettivi profili autorizzativi:

- i datori di lavoro e i loro delegati;
- le agenzie per il lavoro e gli altri soggetti abilitati alla pubblicazione di annunci di lavoro di cui al decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 (“Riforma Biagi”).

Non possono operare in autonomia gli intermediari incaricati (consulenti del lavoro e società di servizi di associazioni di categoria).

Viene prevista esclusivamente la possibilità di delegare una persona fisica di fiducia da parte del legale rappresentante.

La delega viene effettuata dal portale Clic Lavoro a cui si accede tramite SPID o Carta di identità elettronica.

Per quanto sopra illustrato:

- **ricordiamo l’importanza di possedere lo SPID giuridico. Le credenziali possono essere richieste solo dal legale rappresentante dell’azienda e attivate tramite gestori accreditati dell’Identità Digitale (come ad esempio Register.it);**
- **è auspicabile individuare una persona in azienda incaricata della gestione operativa del SIISL (abilitazioni, caricamento posizioni, verifica dei dati inseriti) delegandola a queste operazioni da parte del legale rappresentante sul portale Clic Lavoro.**
- **Vi invitiamo a consultare le FAQ del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali relative alle abilitazioni e alla pubblicazione Offerte Di Lavoro (Vacancy):**
<https://urponline.lavoro.gov.it/s/topic/0TOR20000003iv1OAA/siisl?language=it>
- **Si raccomanda alle aziende di monitorare l’emanazione dei provvedimenti attuativi e delle relative specifiche tecniche del Ministero del lavoro, che definiranno nel dettaglio le modalità operative di utilizzo del SIISL. Le modalità di richiesta di abilitazione, di presentazione delle Comunicazioni Obbligatorie e di pubblicazione delle vacancy sul SIISL e successivi aggiornamenti, nonché la disponibilità delle funzioni di prossima implementazione sono disponibili sul portale “Servizi Lavoro” del Ministero del Lavoro e delle politiche sociale e sul sito istituzionale dell’INPS.**

COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE

Si precisa infine che i datori di lavoro e gli altri soggetti abilitati e autorizzati ex L. 12/79 possono effettuare sul SIISL l’invio, la gestione e la consultazione delle comunicazioni obbligatorie UniLav. Tale modalità è utilizzabile in via opzionale e alternativa rispetto alle modalità di trasmissione attraverso i canali regionali (art. 14 co. 2 del DL 159/2025; messaggio INPS 31.3.2026 n. 1153).

Lo Studio resta a disposizione come di consueto per il coordinamento degli obblighi di cui sopra con le procedure di assunzione e degli adempimenti connessi, ivi compresa la consulenza in materia di incentivi all’assunzione e per tutte le informazioni di nostra competenza.

Cordiali saluti,

Studio Bergonzini Cosetta